

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI
MEĐUNARODNOG CENTRA ZA
ODRŽIVI RAZVOJ ENERGETIKE,
VODA I OKOLIŠA

Na temelju čl. 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN br. 82/08 i 69/17) i na temelju čl. 25. Statuta Međunarodnog centra za održivi razvoj energetike, voda i okoliša Upravni odbor Međunarodnog centra za održivi razvoj energetike, voda i okoliša na svojoj sjednici održanoj staviti 16. veljače 2024. godine donosi:

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI MEĐUNARODNOG CENTRA ZA ODRŽIVI RAZVOJ ENERGETIKE, VODA I OKOLIŠA

Članak 1.

Rodna ravnopravnost prema Zakonu o ravnopravnosti spolova znači da su muškarci i žene jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Članak 2.

Diskriminacija na temelju spola (u daljnjem tekstu: diskriminacija) označava svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, obrazovnom, socijalnom, kulturnom, građanskom ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškarca i žene.

Zabranjuje se diskriminacija na temelju bračnog ili obiteljskog statusa. Nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva smatra se diskriminacijom.

Zabranjuje se diskriminacija na temelju spolne orijentacije.

Zabranjuje se diskriminacija u odnosu na mogućnosti dobivanja nabave roba kao i diskriminacija u pružanju i pristupu uslugama.

Poticanje druge osobe na diskriminaciju smatra se diskriminacijom u smislu Zakona o ravnopravnosti spolova, ako je učinjena s namjerom.

Članak 3.

Izravna diskriminacija je svako postupanje uvjetovano spolom kojim se osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji.

Neizravna diskriminacija postoji kada neutralna pravna norma, kriterij ili praksa stavlja osobe jednoga spola u nepovoljniji položaj u odnosu na osobe suprotnog spola, osim ako je ta pravna norma, kriterij ili praksa objektivno opravdana legitimnim ciljem, a sredstva usmjerena postizanju toga cilja su primjerena i nužna.

Članak 4.

Uznemiravanje i spolno uznemiravanje predstavljaju diskriminaciju u smislu Zakona o ravnopravnosti spolova.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uvjetovano spolom osobe koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljska, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako neželjeno verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljska, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Članak 5.

Međunarodni centar za održivi razvoj energetike, voda i okoliša (u daljnjem tekstu SDEWES Centre) kontinuirano provodi aktivnosti u svrhu postizanja ciljeva vezanih za rodnu ravnopravnost:

1. provedba zakonskih propisa kojim su utvrđene mjere vezane za rodnu ravnopravnost;
2. uvođenje u opće akte anti diskriminacijske zakonske odredbe i mjere za uspostavljanje ravnopravnosti spolova;
3. uvođenje rodne ravnopravnosti u natjecajima za radna mjesta, ugovorima o radu te ostalim dokumentima koje donosi SDEWES Centre;
4. uvođenje kliznog radnog vremena kojim se favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve);
5. jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere;
6. upućivanje radnika na seminare i radionice koje organizira nadležno državno tijelo za stručno osposobljavanje.

Članak 6.

SDEWES Centre će i dalje kontinuirano raditi na postizanju ciljeva rodne ravnopravnosti i poboljšanju radne kulture s određivanjem sljedećih pravaca rada:

1. uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada SDEWES Centra;
2. promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima SDEWES Centra;
3. jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere;
4. podizanje svijesti o rodnim temama poput rodne pristranosti i društvenih konstrukcija rodnih uloga i stereotipa;
5. borba protiv seksizma i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu podizanjem svijesti i pružanjem podrške i savjeta žrtvama seksualnog uznemiravanja.

Članak 7.

Predsjednik SDEWES Centra donosi odluku o imenovanju Povjerenstva za provedbu nadzora nad provedbom Plana rodne ravnopravnosti. Povjerenstvo se sastoji od tri zaposlenika ili regularna člana poštujući načela rodne ravnopravnosti.

Povjerenstvo će se sastajati jednom godišnje kako bi ispunilo svoje zadatke praćenja evaluacije te će predati izvješće skupštini SDEWES Centra.

Članak 8.

Ovim Planom se utvrđuje aktivnosti koje će se provesti u razdoblju od 2022. do 2027. godine:

1. Seminari i radionice za zaposlenike SDEWES Centra:

Naziv aktivnosti	Nadležno tijelo za provedbu aktivnosti	Ciljana skupina	Termin provedbe
Edukacija (seminar, webinar, aplikacije)	Upravni odbor Povjerenstvo	Svi zaposlenici • Prenošnje općih i radnih iskustava, znanja, društvenih normi i vrijednosti radi smanjenja nesvjesnih pogrešaka pri odabiru novih zaposlenika • Podizanje svijesti o kulturi rodne ravnopravnosti • Isticanje primjera dobre prakse rodno uravnoteženih radnih sredina	Kontinuirano

2. Izrada dokumenata:

Naziv aktivnosti	Nadležno tijelo za provedbu aktivnosti	Ciljana skupina	Termin provedbe
Strategija jačanja kulture rodne ravnopravnosti na ustanovi	Upravni odbor Povjerenstvo Svi zaposlenici i regularni članovi	Svi zaposlenici • Analiza rodne raspodjele u prijavama za posao • Osiguranje kodeksa ponašanja povjerenstava za odabir zaposlenika (jednaka prava svih kandidata pri selekciji) • Praćenje stope zadržavanja i napredovanja u ustanovi / razloga odlazaka iz ustanove rodno podzastupljenih zaposlenika	Početak 2023. te kontinuirani update

		<ul style="list-style-type: none"> • Promicanje vidljivosti podzastupljene skupine kroz prigodne komunikacijske kampanje • Promjena jezičnih praksi u pravnim dokumentima (uporaba rodno uključivog jezika u pisanim dokumentima te u pisanoj i usmenoj komunikaciji) 	
--	--	---	--

3. Zadaci povjerenstva:

Naziv aktivnosti	Nadležno tijelo za provedbu aktivnosti	Ciljana skupina	Termin provedbe
Uspostava mrežne stranice posvećene strategiji za rodnu ravnopravnost	Povjerenstvo	Svi zaposlenici i regularni članovi	Kraj 2022.
Godišnja izvješća i prijenos informacija o stanju rodne ravnopravnosti (digitalni kanali, na sjednicama Upravnog odbora i Skupštine)	Povjerenstvo	Svi zaposlenici i regularni članovi	Kontinuirano
Uspostava institucionalnih usluga za podršku zaposlenika nakon izbivanja s radnog mjesta (dopusti, stručna usavršavanja, bolovanja i dr.)	Upravni odbor Povjerenstvo	Svi zaposlenici i regularni članovi	Kontinuirano
Isticanje uspjeha ustanove u postizanju rodno ravnopravne prakse putem medija, društvenih mreža i	Upravni odbor Povjerenstvo Svi zaposlenici i regularni članovi	Svi zaposlenici i regularni članovi	Kontinuirano

organiziranih popularizacijskih aktivnosti			
--	--	--	--

Članak 9.

Izrazi koji se koriste u Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški, ženski i srednji rod.

Članak 10.

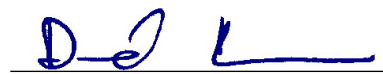
Plan rodne ravnopravnosti napisan je na hrvatskom i engleskom jeziku, a verzija na hrvatskom jeziku smatra se originalom.

Članak 11.

Ovaj Plan stupa na snagu danom potpisivanja od strane predsjednika SDEWES Centra te mora biti objavljen na internetskoj stranici SDEWES Centra.

U Zagrebu, 16.02.2024.

Predsjednik SDEWES Centra



prof. dr. sc. Neven Duić